



ПРЕЗИДІЯ

**ПОСТАНОВА**

22.09.2020

м. Миколаїв

№П-28-1

**Про стан оплати праці в Миколаївській області та роботу членських організацій облпрофради щодо його поліпшення**

Розглянувши доповідну записку відділу з соціально-економічних питань, Президія обласної ради профспілок відзначає, що дії профспілкових організацій усіх рівнів у сфері оплати праці скеровані стратегічною метою, яка полягає у підвищенні трудових доходів членів профспілок. Важливим кроком у досягненні цієї мети є підвищення з 1 вересня п.р., за наполяганням профспілок, мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, а також прийняття алгоритму подальшого підвищення мінімальної заробітної плати.

Статистичні дані традиційно засвідчують високий рівень середньої заробітної плати працівників Миколаївщини. У липні п.р. середня номінальна заробітна плата в області становила 11730 грн. За цим показником Миколаївщина вже тривалий час перебуває на 5-6 місці серед регіонів України.

Профспілкові організації всіх рівнів ретельно відслідковують додержання мінімальних державних, а також галузевих гарантій при формуванні системи оплати праці на підприємствах та в установах у сфері впливу профспілок. У тому числі: нарахування належних доплат і надбавок, інших виплат; врахування різних складових оплати праці при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру; індексація заробітної плати та ін.

На контролі профспілок перебуває своєчасність виплати нарахованої заробітної плати. Заборгованість із заробітної плати, яка на 1 серпня п.р. складає 52,5 млн. грн., залишається найбільш масштабним порушенням трудового законодавства у сфері оплати праці в області.

У зв'язку із запровадженням карантину для запобігання поширенню коронавірусної хвороби COVID-19 згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 року № 211, пильної уваги профспілок у сфері оплати праці потребували також правильність оплати простою, збереження

умов оплати праці при переведенні на інші форми організації роботи, інші питання відповідно до постанови Президії ФПУ від 13.05.2020 № П-24-14г.

Робота профспілкових організацій області щодо поліпшення стану оплати праці працівників Миколаївщини у поточному році включала: моніторинг додержання на підприємствах, в установах, організаціях у сфері впливу профспілок законодавчих норм та договірних гарантій у сфері оплати праці, у тому числі при запровадженні карантинних заходів; проведення робочих зустрічей та спілкування засобами комунікації із головами первинних профспілкових організацій у разі виникнення проблемних ситуацій (передусім, заборгованості із заробітної плати); ініціювання колективних трудових спорів; консультування щодо стягнення заборгованої заробітної плати через звернення до суду; інформаційно-роз'яснювальну роботу. Крім того, обласні організації профспілок працівників бюджетних сфер активно долучаються до роботи відповідних центральних комітетів щодо вирішення питань поліпшення оплати праці в бюджетних галузях, яке можливе виключно через прийняття рішень на державному рівні.

З метою підвищення ефективності роботи профспілкових організацій щодо поліпшення стану оплати праці, забезпечення законодавчих та договірних гарантій в оплаті праці, дієвого захисту трудових прав працівників Президія облпрофради

#### **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Доповідну записку відділу з соціально-економічних питань взяти до відома (додається).

2. Обласній раді профспілок, обласним галузевим організаціям профспілок:

2.1. Системно здійснювати громадський контроль за додержанням роботодавцями законодавства про працю та про оплату праці. Особливу увагу приділяти додержанню мінімальних гарантій в оплаті праці, у т.ч. розміру мінімальної заробітної плати.

2.2. У випадку виявлення в результаті громадського контролю порушень роботодавцем законодавства про працю та про оплату праці інформувати про виявлені порушення управління Держпраці у Миколаївській області (за погодженням з первинною профспілковою організацією підприємства, установи, організації).

2.3. Брати участь на територіальному рівні в опрацюванні проектів місцевих бюджетів у частині фінансового забезпечення працівників бюджетної сфери соціальними гарантіями, визначеними законами та іншими нормативно-правовими актами, галужевими (міжгалузевими), територіальними угодами.

2.4. Розглянути можливість проведення просвітницьких та навчальних заходів для профактиву та членів профспілок дистанційно з допомогою засобів комунікації. Після зняття карантинних обмежень оперативно відновити інформаційно-роз'яснювальну та навчальну роботу у повному обсязі.

**2.5.** Провести на сайті облпрофради інформаційну кампанію на тему: «Подолання зарплатних боргів – першочергове завдання соціальних партнерів».

**2.6.** Надавати практичну допомогу членам профспілок щодо відстоювання прав у судовому порядку, при необхідності представляти інтереси позивачів при розгляді судових справ.

**3.** Первинним профспілковим організаціям:

**3.1.** При укладанні колективних договорів, внесенні змін та доповнень до них:

**3.1.1.** Передбачити положення щодо збереження умов та розмірів оплати праці у разі застосування гнучкого режиму робочого часу, переведення працівників на дистанційну (надомну) роботу; виплати заробітної плати в повному обсязі та в строки, визначені чинним колективним договором; заборони змін у нормуванні праці через запровадження дистанційної роботи або гнучкого режиму робочого часу.

**3.1.2.** Визначити умови оплати часу простою, зокрема в умовах запровадження карантинних заходів.

**3.1.3.** За наявності фінансових можливостей з метою компенсації втрати частини заробітку передбачити надання матеріальної допомоги у розмірі 50% середньої заробітної плати працівникам, які перебувають у закладах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під медичним наглядом у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19) (у зв'язку з тим, що допомога з тимчасової втрати працездатності від Фонду соціального страхування України надається в розмірі 50% середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу).

**3.1.4.** Забезпечити додержання п.2.3 Генеральної угоди на 2019-2021 роки, відповідно до якого на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється з дотриманням норм відповідної галузевої (міжгалузевої), територіальної угод. Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10% вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

**3.1.5.** Забезпечити встановлення розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, не менше ніж 85% тарифної ставки (посадового окладу) робітника I розряду.

**3.1.6.** Включати положення про забезпечення безперешкодного здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та оплату праці на підприємствах усіх форм власності представниками профспілкових організацій (у тому числі правовими та технічними

інспекторами вищих профспілкових організацій, до складу яких входить первинна організація підприємства).

**3.2.** У випадку появи заборгованості із заробітної плати:

**3.2.1.** Оперативно інформувати вищі профспілкові організації про факти несвоєчасної виплати заробітної плати.

**3.2.2.** Невідкладно проводити засідання профкому із запрошенням керівника (представника роботодавця) для інформування про перспективи виплати заробітної плати.

**3.2.3.** Вимагати укладання та погоджувати графік погашення заборгованості із заробітної плати, а також визначення заходів для погашення заборгованості для обґрунтування зазначеного графіку. Контролювати виконання графіків погашення заборгованості із заробітної плати.

**3.2.4.** Контролювати своєчасну видачу роботодавцем працівникам, на їх запит, довідок про заборговану заробітну плату.

**3.2.5.** Вимагати від роботодавця надання щомісячної інформації профспілковому комітету щодо надходжень коштів на рахунки підприємства та їх спрямування (на підставі ст. 45 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

**3.2.6.** При виплаті працівникам заборгованої заробітної плати контролювати нарахування та виплату компенсації за несвоєчасно виплачену зарплату (у випадку необхідності її нарахування відповідно до Порядку проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням термінів їх виплати, затвердженого Постановою КМУ від 21.02.2001 № 159).

**3.3.** У випадку порушень норм законодавства та положень колективного договору з питань оплати праці, а також за наявності обґрунтованих вимог щодо необхідності поліпшення стану оплати праці на підприємстві (в установі, організації) повною мірою використовувати механізм колективного трудового спору.

**4.** Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови облпрофради Онищенко Л.М.

Голова облпрофради



Ю.П.Толмачов

**Надіслано:** членам Президії – 21, оргвідділу – 1, відділам облпрофради - 3